

Cycle DRH Business Partner

6 mois pour renforcer votre posture et vos talents de DRH

Ce cycle a été conçu pour tout DRH débutant ou expérimenté souhaitant, à un moment clé de son parcours, faire le point sur le positionnement de sa fonction, prendre du recul et donner plus de sens à ses projets et à sa politique RH afin d'avoir un réel impact sur la stratégie de son entreprise.

Il permet de développer les attitudes et comportements du DRH Business Partner, DRH Coach et de renforcer son positionnement au sein du Comité de Direction.

Au-delà d'une formation classique, c'est un cycle riche et complet avec un réel accompagnement et un suivi que nous vous proposons.

Nous avons sélectionné pour vous une équipe exceptionnelle de coaches et d'experts, avec des approches innovantes et performantes qui vous permettront de prendre conscience de ce qui vous rend différent et unique tout en mettant en valeur vos talents de DRH.

A la fin de ces 12 journées séquencées, vous repartirez avec des outils, des plans d'action concrets, une manière différente d'appréhender votre fonction et deviendrez davantage acteur de votre propre réussite et de celle de votre entreprise.



Module 1 : Nouvel environnement Nouveaux enjeux

Le DRH se trouve de plus en plus confronté à de profondes mutations sociétales et économiques. L'environnement des entreprises est en constante évolution et tout s'accélère. Les crises, les contraintes organisationnelles, structurelles, financières rendent la gestion de plus

en plus complexe et entraînent des changements répétés pour les équipes.

Dans ce contexte, la valorisation du capital humain de l'entreprise devient primordiale et la fonction du DRH une fonction clé.

■ **Jour 1 : Enjeux et positionnement de la fonction** : réflexion interactive sur la stratégie RH et son fonctionnement au sein du comité de direction

■ **Jour 2 : Exploration et découverte de soi** : mieux se connaître et mieux connaître les autres : la posture du DRH coach

**Méthodologie : Test comportemental (profil de personnalité) – Analyse Transactionnelle
Brainstorming**



Module 2 : Stratégie, Vision et Valeurs

Le DRH aujourd'hui se doit d'être un décisionnaire comme les autres. Partie prenante du Comité de Direction, il doit avoir une vision large de l'entreprise, de ses métiers, connaître ses enjeux, être « business minded »... Coach interne du Comité de Direction, il doit le « challenger »

afin qu'il soit porteur de valeurs et de sens et que la stratégie de l'entreprise soit comprise et adoptée par tous ses acteurs.

Visionnaire, il doit également proposer et déployer une stratégie RH adaptée aux enjeux de l'entreprise car il a, au même titre que les autres fonctions des objectifs quantifiables, datés et est redevable de ses résultats.

■ **Jour 1 : Construire une stratégie RH** : formaliser sa politique RH selon les desseins de l'entreprise

■ **Jour 2 : Vision, créativité et valeurs personnelles** : cet atelier vous permettra de sortir de la réflexion et de retrouver vos émotions : vous visualiserez concrètement l'état actuel (présent) et l'état futur (désiré) vers lequel vous souhaitez aller.

**Méthodologie : Analyse des principaux Ratios – GPEC – Fiche diagnostic
Approche créative et innovante**



Module 3 : Marketing RH, Marque employeur et Communication

La plus belle des stratégies n'a de valeur que si elle est comprise et partagée par tous. Développer l'adhésion du plus grand nombre est facteur d'implication, d'efficacité et donc de succès. Les équipes dirigeantes des entreprises doivent veiller à passer des messages cohérents, soigner leur charte sémantique, mettre en congruence les messages oraux et écrits, mais également les comportements, les attitudes, tous les actes au quotidien qui rendent la stratégie et les valeurs de l'entreprise crédibles, authentiques et vivantes.

■ **Jour 1 : Marketing RH** : Construire et élaborer une stratégie de marque employeur efficace et percutante, savoir promouvoir une politique RH en interne et externe

■ **Jour 2 : Prise de parole en public** : Une journée d'entraînement intensif pour défendre avec conviction ses projets et améliorer son aisance oratoire

**Méthodologie : Réseaux sociaux – Code du langage
Outils des acteurs – Techniques d'improvisation**



Module 4 : Prévention des risques psychosociaux Gestion du stress

L'environnement de plus en plus complexe auquel sont confrontées les entreprises aujourd'hui peut engendrer des risques psychosociaux préjudiciables à la bonne santé, à la motivation et à l'efficacité des collaborateurs.

Le DRH a un rôle essentiel à jouer dans cette prévention et dans la mise en œuvre de moyens permettant de créer un contexte de travail préservé et de lutter contre les comportements managériaux toxiques. Pour cela, il doit savoir les identifier, connaître les mécanismes et outils afin de mettre en place une stratégie de prévention efficace et adaptée à son contexte.

■ **Jour 1 : Prévenir pour mieux guérir** : une journée pour comprendre quels sont les différents risques psychosociaux, leurs manifestations et leurs impacts pour élaborer une stratégie de prévention efficace et opérationnelle.

■ **Jour 2 : Le DRH Coach** : Laissez-nous vous surprendre...

Méthodologie : Approche systémique des RPS
Grille d'analyse, outils wellscan



Module 5 : Identification / Mobilisation des talents

Vous aborderez les techniques d'identification des potentiels de motivation et de mobilisation des talents et découvrirez des exemples concrets d'entreprises qui savent innover et étonner leurs collaborateurs pour renforcer leur implication, éveiller leur motivation

et laisser leur créativité s'exprimer.

Vous échangerez avec les autres participants afin d'examiner les éléments clés de la motivation et explorer de nouvelles possibilités pour vos propres entreprises.

■ **Jour 1 : Gestion des potentiels** : savoir distinguer les potentiels, les hauts potentiels, les talents et préparer ceux de demain à l'aide d'outils performants

■ **Jour 2 : Talents** : Une journée pour apprendre à capitaliser sur vos potentiels et talents naturels afin de les mettre au service de votre entreprise et d'instaurer un rapport gagnant-gagnant générateur d'implication et de performance

Méthodologie : Talent mapping – Plan de succession – Test des talents – Grille d'analyse
Ennéagramme



Module 6 : Accompagner le changement Mise en action de vos projets

Les dirigeants doivent manager des univers de moins en moins codifiés. Les changements sont de plus en plus dictés par l'environnement extérieur, et souvent, à peine entamés, un événement imprévisible en change le sens. Dans cet univers complexe et parfois chaotique, le DRH

expérimente de nombreuses résistances : conflit ouvert, soumission et accord de façade, dégradation des indicateurs sociaux...

■ **Jour 1 : Conduite du changement** : savoir accompagner la dimension sociale du changement, de l'adhésion des équipes à l'application opérationnelle de votre nouvelle stratégie

■ **Jour 2 : Bilan** : Une journée pour mettre en place de façon durable et profitable tous vos acquis

Méthodologie : Brainstorming – Jeux de rôle – mises en situation – Etude de cas



Le Suivi Ange Gardien

Pendant toute la durée du cycle, notre coach Ange Gardien vous suivra dans votre évolution et dans la mise en place de vos plans d'action. A votre écoute, il vous apportera aussi ses conseils et recommandations. Il fera avec vous le bilan de chaque module de formation mais aussi le lien avec la thématique suivante.
A travers une hotline, votre Ange Gardien vous accompagnera dans la réussite de vos projets.

Durée : 2 jours par mois pendant 6 mois de 9h00 à 17h30

Public : Tout DRH débutant ou expérimenté souhaitant donner plus de sens à ses projets et à sa politique RH

informations et inscriptions : info@sophiedupaigneconseil.com / 01 49 09 20 40



Sophie Dupaigne Conseil

Sophie Dupaigne Conseil, organisme de formation spécialisé dans le management, la négociation commerciale, la relation client et le développement personnel, propose l'expertise d'une trentaine de consultants formateurs depuis plus de dix ans. Notre méthodologie interactive (20% théorique, 80% pratique) combinée à des approches ludiques et innovantes permettent des prises de conscience immédiates. Eprouvées auprès de grands comptes français et internationaux nos formations associent développement des compétences et résultats.

Pour exemple quelques unes de nos dernières créations : le cycle révélateur de talents « 6 mois pour faire de vos collaborateurs des personnalités à hauts potentiels », le club clients RH, le club des managers ou comment inscrire la montée en compétence de vos managers dans la durée, le « suivi ange gardien » : notre vision du ROI...

Toujours à l'écoute de ses clients et à leur demande, **Sophie Dupaigne Conseil Groupe** a fondé une nouvelle filiale : le cabinet **Facility RH**, conseil en gestion des ressources humaines et expert en administration et financement de la formation. Notre offre unique regroupe les 4 expertises stratégiques nécessaires à une efficacité optimale d'un service RH :

Audit & Conseil : Diagnostic flash de l'organisation, accompagnement au changement et à la réorganisation, création d'université interne, conseil pour l'implantation d'un nouvel SIRH, marketing RH, GPEC...

Optimisation financière : Etude de faisabilité et de recherche de financements (FSE, FEDER, Conseil régional - général, ADEC, Leonardo...), négociations avec les OPCA (FFPPS, positionnement du 0,9,...), veille continue des évolutions légales...

Outsourcing Formation : Externalisation complète ou partielle des services formations, gestion des tâches administratives et logistiques chronophages, outils de rationalisation des montages de dossiers (PP, DIF, Plan, Contrats Pro)...

Courtier en Achat de Formations : Audit des organismes existants et création d'un référentiel de prestataires de qualité, rationalisation de la gestion du portefeuille (accords cadres, rédaction de cahiers des charges), suivi et évaluation des formations...

Quelques soient vos problématiques, vos besoins et vos envies en formation ou en conseil RH, Sophie Dupaigne Conseil Groupe vous accompagne à la création de votre projet et vous garantit la cohérence entre les objectifs stratégiques de votre entreprise et la réalité opérationnelle de vos équipes. Autant d'atouts qui vous assurent une réalisation humaine de vos résultats.

Sophie Dupaigne Conseil

Péniche Avant Seine

Face au 57 Quai Alphonse Le Gallo

Tél : 01 49 09 20 40 - Fax : 01 49 09 91 04

info@sophiedupaigneconseil.com - www.sophiedupaigneconseil.com